



**CM CHRISTINE  
MÜLLER**

# CHANCE FÜR BERLIN: INTERNATIONALE TALENTE GESTALTEN UNSERE ZUKUNFT!

**BUSINESS SOLUTION**



## IHR WETTBEWERBSVORTEIL:

**Sie sind** ein Berliner Unternehmen auf der Suche nach hochqualifizierten Fachkräften? **Sie sind** ein internationaler Akademiker oder eine Fachkraft, die in Berlin beruflich durchstarten möchte?

## WIN-WIN FÜR ALLE:

Sichern Sie sich die besten Talente für Ihr Unternehmen und profitieren Sie von der Vielfalt und dem Know-how internationaler Akademiker und Fachkräfte.

## CONTACT



**+ 171 - 214 6731**



hallo@mueller-christine.de  
www.berufsintegration-berlin.de



## UNSER SERVICE



### **Business Strategy**

Potenziale und Vorteile der Integration internationaler Talente.



### **Business Planing**

Unterstützungsangebote für Unternehmen und Fachkräfte.



### **Business Success**

Erfolgsgeschichten und Best Practices.

# Gemeinsam wachsen: Integration internationaler Talente ab B1 in Berlin

Wir sind ein Projekt von CM Christine Müller, das sich seit 2025 erfolgreich für die Integration von Migranten in Berlin engagiert. Aufbauend auf unserer Expertise und unserem starken Netzwerk bieten wir spezialisierte Unterstützung für die Integration von Akademikern und Fachkräften in den Berliner Arbeitsmarkt.

## Das sind wir

Wir sind Ihr engagierter Partner in Berlin für die erfolgreiche Integration von internationalen Akademikern und Fachkräften in den lokalen Arbeitsmarkt.

Mit Expertise und Leidenschaft unterstützen wir sowohl Unternehmen als auch Migranten auf ihrem Weg zu einer erfolgreichen beruflichen Zukunft.

## Das bieten wir



### Zugang zu hochqualifizierten und motivierten internationalen Talenten:

Wir erschließen einen wertvollen Pool an internationalen Talenten, die Ihren Bedarf decken und neue Perspektiven in Ihr Unternehmen bringen.



### Professionelle Unterstützung im gesamten Integrationsprozess:

Wir begleiten von der Rekrutierung bis zur erfolgreichen Integration der neuen Mitarbeiter und minimieren so Aufwand und Risiko.



### Nachhaltige u. erfolgreiche Integration für Ihren Unternehmenserfolg:

Unsere umfassenden Angebote fördern eine langfristige und partnerschaftliche Zusammenarbeit zwischen Unternehmen und den internationalen Fachkräften.

## Unsere Angebote

### Qualifizieren & Stärken:

- Maßgeschneiderte Trainings
- Bewerbungsbegleitung
- Sprachförderung
- div. Mentoringprogramme

### Vernetzen & Integrieren:

- Netzwerkveranstaltungen
- Sprachcafés zum Austausch
- Workshops (vor Ort & online)

### Vermitteln & Platzieren:

- Praktika und Firmenbesuche
- Aktive Unterstützung bei der Jobsuche (vor Ort & online)
- Business-Netzwerke & Messen

### Beraten & Begleiten :

- Unterstützung beim Rekrutment u. Onboarding
- Interkulturelle Integration.
- Unterstützung bei der Wohnungssuche
- Anerkennungsunterstützung



## KOSTENEFFIZIENTE FACHKRÄFTEINTEGRATION. MODULARE NACHQUALIFIZIERUNG FÜR BERLIN.

STÄRKT BETRIEBLICHE BINDUNG AB TAG 1.

### Motto von #BerufsinTEGRATIONBerlin

Einstellungsquoten mit Deutsch B1 erhöhen und die Freude an diversen Teams wecken.

## Willkommen im Netzwerk BerufsinTEGRATION Berlin

### Plattform für moderne Fachkräftegewinnung und echte berufliche Integration auf Augenhöhe.

**Unser Fokus:** Wir machen den „verdeckten Arbeitsmarkt“ Berlins sichtbar. Wir vernetzen hochqualifizierte internationale Fachkräfte direkt mit Berliner Unternehmen, um Potenziale effizient zu nutzen und dem Fachkräftemangel aktiv zu begegnen.

### Was unsere „Level up Qualifizierung“ auszeichnet:

**Effizienz:** Wir setzen auf die modulare Nachqualifizierung (InVork & InKauf). Statt 24 Monate Umschulung fokussieren wir uns auf den gezielten Lückenschluss in ca. 10 Monaten.

**Wertschätzung:** Akademische Vorleistungen und internationale Berufserfahrung werden durch das SANQ-Portfolio anerkannt, um nicht „bei Null“ anzufangen.

**Praxisnähe:** Wir fördern die Integration direkt im Betrieb durch Fachhelferverträge und berufsbegleitende Qualifizierung.

### Ausgangslage & Problemstellung im Raum Berlin

- **Der „Verdeckte Arbeitsmarkt“:** In Berlin leben zahlreiche hochqualifizierte internationale Fachkräfte (z. B. akademische Finanzbuchhalterinnen), die dem Markt aufgrund fehlender formaler IHK-Anerkennungen nur als Helfer zur Verfügung stehen („Brain Waste“).
- **Die System-Lücke (NLE):** Inhaber der Chancenkarte o. internationale Fachkräfte ohne Leistungsbezug (Nichtleistungsempfänger) haben in den Standard-Vermittlungsteams der BA oft keine feste, dauerhafte Betreuung, da außerhalb der klassischen Aktivierungslogik (z. B. Standard-Vermittlungsgutscheine / AVGS).
- **Effizienz-Verlust durch Bürokratie:** Klassische Umschulungen nach § 81 SGB III dauern 24 Monate und kosten die BA rund 21.000 € bis 25.000 € pro Fall – bei rein passivem Schülerstatus ohne Sozialversicherungsabgaben.



**Christine Müller. Business Trainerin, IHK Fachkraft Personal, DaZ-Trainerin (BAMF)**  
Inhaberin: Christine Müller - Uthmannstraße 11 - 12043 Berlin – Tel: 0171 - 2146731  
Email: hallo@mueller-christine.de und Website: [www.mueller-christine.de](http://www.mueller-christine.de)



## Über Christine Müller, Initiatorin & strategische Schnittstelle

Mit ihrem Projekt *Berufsintegration Berlin* schlägt sie die Brücke zwischen Berliner Unternehmen und internationalen Fachkräften. Diese leben nicht mehr in ihren fernen Heimatländern, sondern als "unentdeckte Diamanten" direkt vor unserer Haustür in Berlin. Diese Fachkräfte haben bereits eine Arbeits- und Aufenthaltserlaubnis, berufliche Anerkennung, bringen Berufserfahrung mit und sprechen mindestens Deutsch B1.

Berufliche Integration ist für Christine Müller weit mehr als Vokabeltraining. Bei ihrem *Level up Sprachcafé* wird Sprache zur Brücke. Anders als beim „klassischen Lernen“ im Deutschkurs tauschen die internationalen Fachkräfte dabei trockene Lehrbücher gegen echte Interaktion.

Mit ihrer modularen Plattform *Berufsintegration Berlin*, schafft sie strukturierte Netzwerktreffen. Das Speeddating-Format *Level up your company* bietet Raum für echte Begegnung von Berliner Unternehmen und internationale Talente.

### Experte für nachhaltige Berufsintegration & Business Coaching in Berlin Fachlicher Hintergrund

- **Behörden- & Systemkompetenz:** Ehemalige Arbeitsvermittlerin der Agentur für Arbeit Berlin-Mitte (voll system- und VerBIS-kompetent)
- **Wirtschafts- & Vermittlungsexpertise:** Langjährige Geschäftsstellen- und Niederlassungsleitung (GSL) im HR- und Personaldienstleistungssektor (Erfahrung in der Arbeitgeberakquise, Kaltakquise und im passgenauen Matching).
- **Pädagogische & Sprachliche Kompetenz:** Seit 2018 Dozentin an den Berliner Volkshochschulen (Fachbereich Arbeit und Beruf) für modulare Qualifikationen und Soft-Skill-Trainings ; zertifizierte BAMF-DaZ-Trainerin und IHK Fachkraft Personal für berufsbezogene Deutsch-Konversationskurse (Niveaustufen A2 bis C1).
- **Berliner Netzwerk- & Matching-Kompetenz:** Initiatorin des Netzwerks *Berufsintegration-Berlin.de*; aktive Netzwerkerin in Berliner Wirtschaftsverbänden:
  - *Seit 2025:* Aktiv im **VGSD** (Verband der Gründer und Selbstständigen) – u. a. Initiatorin erfolgreicher Best-Practice-Vermittlungen direkt aus dem Verband.
  - *Seit 2026:* Aktiv im **FKU** (Friedrichshain-Kreuzberg Unternehmerverein) direkte Mobilisierung des kaufmännischen Mittelstands für innovative Speeddating- und Integrationsformate.



## InKauf Berlin: Modulare Nachqualifizierung für kaufmännische Fachkräfte

Alternative zu § 81 SGB III: Effizienz steigern – Brain Waste vermeiden

### 1. Das Konzept im Überblick

Das Modell **InKauf Berlin** überträgt die Logik der erfolgreichen modularen Nachqualifizierung (analog zu InVork im Handwerk) auf den kaufmännischen Bereich.

Ziel ist der IHK-Abschluss (z. B. Kauffrau für Büromanagement), jedoch ohne redundante 24-monatige Umschulungen.

### 2. Wirtschaftlichkeitsvergleich (ZDF – Zahlen, Daten, Fakten)

Basierend auf einem aktuellen Fallbeispiel (Elena Skuchalina, akad. Finanzbuchhalterin):

Kriterium	Klassische Umschulung	InKauf Modell
Regeldauer	24 Monate (Vollzeit)	ca. 10 Monate
Lehrgangskosten	ca. 21.000 € – 25.000 €	ca. 8.000 € – 10.000 €
Status	Schülerin (Passiv)	Arbeitnehmerin (Fachhelfer)
SV-Abgaben	Keine	Beitragszahlerin ab Tag 1

Kalkulierte Ersparnis pro Fall: ca. 12.000 € bis 15.000 €.

### 3. Die 3 Säulen des Erfolgs

- **Vermeidung von „Brain Waste“:** Ausländische Studienabschlüsse (z. B. Buchhaltung/Wirtschaftsprüfung) werden durch das **SANQ-Portfolio** wertgeschätzt; es werden nur relevante Wissenslücken geschlossen.
- **Unmittelbare Integration:** Mit dem **Fachhelfervertrag** steht das Talent dem Arbeitsmarkt sofort zur Verfügung. Die betriebliche Bindung senkt das Abbruchrisiko massiv.
- **Qualitätssicherung:** Die Module sind **AZAV-zertifiziert**, nutzen das SANQ-Gütesiegel und sind mit der **IHK Berlin** abgestimmt.

### 4. Individueller Qualifizierungsweg (Beispiel)

Für Fachkräfte wie Frau Skuchalina:

1. **Rechtsgeschäfte & Büroprozesse:** (ca. 3–4 Monate) Fokus auf deutsches Recht.
2. **Buchführung & KLR:** (ca. 3 Monate) Transfer auf DATEV/HGB.
3. **Prüfungsvorbereitung:** (ca. 2 Monate) Gezielte Vorbereitung auf die externe IHK-Prüfung.

## IHR WEG ZUM IHK-ABSCHLUSS – FÜR AUSLÄNDISCHE FACHKRÄFTE!



### InKauf Berlin — Ihr schneller Weg zum IHK-Berufsabschluss

Kosteneffiziente Fachkräfteintegration. modulare nachqualifizierung für Berlin. Schluss mit „Brain Waste“: Stärkt Ihre berufliche Zukunft ab Tag 1! **Zielgruppe:** Speziell für ausländische Fachkräfte, Akademikerinnen und Akademiker mit kaufmännischer Vorerfahrung.

#### 1. Das Konzept im Überblick

Das Modell **InKauf Berlin** wertschätzt Ihre bereits im Ausland erworbenen Fähigkeiten oder Studienabschlüsse. Statt eine lange, teure und oft redundante 24-monatige Umschulung zu absolvieren, schließen Sie über das anerkannte Portfolio-Verfahren des **SANQ e.V.** gezielt nur die rechtlichen und fachlichen Lücken, die für den deutschen Markt noch fehlen. Ihr Ziel: Der vollwertige, staatlich anerkannte Berufsabschluss (z. B. **Kauffrau/-mann für Büromanagement IHK**).

#### 2. Wirtschaftlichkeit im Vergleich (ZDF — Zahlen, Daten, Fakten)

Warum sich die modulare Nachqualifizierung für Sie und Ihren zukünftigen Betrieb lohnt:

- **Regeldauer:** Klassische Umschulung: 24 Monate (Vollzeit-Schule)  
| **InKauf-Modell: ca. 10 Monate** (individuell angepasst)
- **Ihr Status:** Klassische Umschulung: Schüler/in (passiv)  
| **InKauf-Modell: Angestellte/r (Fachhelfervertrag ab Tag 1)**
- **Praxis & Gehalt:** Klassische Umschulung: Geringes Praktikantenentgelt  
| **InKauf-Modell: Regulärer Betriebslohn & echte Praxisnähe**
- **Finanzierung:** Klassische Umschulung: Vollförderung  
| **InKauf-Modell: Gezielte Modul-Förderung (Bildungsgutschein)**

#### 3. Die 3 Säulen Ihres Erfolgs

- **Kein Neustart bei Null:** Ihr ausländisches Studium oder Ihre Berufserfahrung bildet das feste Fundament. Nur echte Wissenslücken werden geschlossen.
- **Direkt im Job:** Durch den begleitenden Fachhelfervertrag arbeiten und verdienen Sie ab dem ersten Tag direkt in einem Berliner Unternehmen.
- **Zertifizierte Qualität:** Alle Module AZAV-zertifiziert, haben SANQ-Gütesiegel und IHK Berlin geprüft.

**IHR WEG ZUM  
IHK-ABSCHLUSS –  
FÜR AUSLÄNDISCHE  
FACHKRÄFTE!**

DEUTSCHLAND:  
NEUE ZIELE  
ERREICHEN

QUALIFIZIERUNG    DEUTSCHKURSE    BERUFLICHE  
INTEGRATION

**KÜRZESTER WEG**

**JETZT INFORMIEREN & BEWERBEN!**

IHK  
ABSCHLUSS

## Ihr „Königsweg“ — Die IHK-Direktzulassung (§ 45 Abs. 2 BBiG)

Der Turbo-Weg für Top-Qualifizierte: Zulassung in besonderen Fällen

### 1. Die Abkürzung zur IHK-Prüfung

Bringen Sie bereits ein fachnahes ausländisches Studium (z. B. Wirtschaft, Management, Internationale Beziehungen) und fundierte internationale Berufserfahrung mit? Und verfügen Sie über hervorragende deutsche Sprachkenntnisse (C1)?

Dann erlaubt das Gesetz über **§ 45 Abs. 2 BBiG (Externenprüfung)** eine direkte Prüfungszulassung durch die IHK Berlin! Teure und langwierige Theorie-Module entfallen komplett.

### 2. Der InKauf-Direkt-Weg im Budget- und Zeit-Check

Wenn Sie bereits alle Voraussetzungen mitbringen, schrumpft Ihr Weg zum Abschluss auf ein Minimum:

- **Dauer:** Statt 10 oder 24 Monaten benötigen Sie **nur ca. 3 Monate** (reine, gezielte IHK-Prüfungsvorbereitung).
- **Kosten:** Die Lehrgangskosten sinken von über 20.000 € auf **ca. 2.000 € bis 3.000 €** (nur der IHK-Crashkurs & Prüfungsgebühren).
- **Vorteil für den Staat:** Das Jobcenter / die Agentur für Arbeit spart **ca. 18.000 € bis 22.000 €** an Lehrgangskosten pro Fall!
- **Ihre Sicherheit:** Sollte die IHK im Einzelfall doch eine kleine Wissenslücke sehen (z. B. im deutschen Arbeitsrecht), fangen wir diese flexibel mit nur einem einzigen InKauf-Modul ab.

### 3. Ihr nächster Schritt zum Berufsabschluss

Lassen Sie Ihre Vorerfahrungen, Zeugnisse und Abschlüsse kostenfrei und unverbindlich prüfen.

Vereinbaren Sie direkt einen Beratungstermin bei:

#### Fachberatung berufliche Qualifizierung (FbQu):

**Adresse:** Salzburger Str. 15, 10825 Berlin

**Telefon:** 030 / 23 62 86 66

**E-Mail:** [Nachqualifizierung.gesbit@jsd.de](mailto:Nachqualifizierung.gesbit@jsd.de)

#### Herausgeber & Konzeptberatung:

Christine Müller — Business Trainerin, IHK Fachkraft Personal, DaZ-Trainerin (BAMF)  
Uthmannstraße 11, 12043 Berlin | E-Mail: [hallo@mueller-christine.de](mailto:hallo@mueller-christine.de) | Web: [www.mueller-christine.de](http://www.mueller-christine.de)



## Wenn aus einem Frühstück ein Arbeitsvertrag wird

by Christine Müller | Mai 9, 2026 | BEST PRACTISE, Bildung | 0 comments

*Berufsintegration in Berlin ist weit mehr als nur das Ausfüllen von Formularen. Es geht um Begegnungen, das Überwinden von Vorurteilen und den Mut, neue Wege in der Personalrekrutierung zu gehen. Die Best Practise Story von Paul Engelke, Gründer von MWR Service, zeigt eindrucksvoll, wie aus einer skeptischen Frage beim VGSD-Business-Frühstück im Januar 2026 eine konkrete berufliche Zukunft wurde.*

**Die Erfolgsstory: Paul Engelke (MWR Service) u die Kraft des gezielten Netzwerks**

### Eine Frage der Perspektive

Während des VGSD-Regionalgruppentreffens im Café Anna Blume diskutierten wir über die Bereitschaft Berliner Unternehmen, geflüchtete Menschen oder internationale Talente einzustellen. Als ich die Zweifel vieler Betriebe ansprach, meldete sich Paul Engelke, MWR Service zu Wort. Paul, ein erfahrener Industriemechaniker mit über 20 Jahren Expertise in der Maschineninstandhaltung, suchte Unterstützung für die Auftragsbearbeitung und Koordination.

Anstatt an Sprachbarrieren zu zweifeln, öffnete Paul die Tür:

„Der Mitarbeitende kann auch Englisch sprechen“, war seine Antwort auf etwaige Bedenken bezüglich perfekter Deutschkenntnisse.

Auch Teilnehmer des Frühstücks, war Sharique Javaid. Er nutzte zur Unterstützung sofort seine Expat Launch LinkedIn-Gruppe. Das führte zu einer richtigen “Rückmeldungenwelle” für Paul Engelke.



**Christine Müller. Business Trainerin, IHK Fachkraft Personal, DaZ-Trainerin (BAMF)**

Inhaberin: Christine Müller - Uthmannstraße 11 - 12043 Berlin – Tel: 0171 - 2146731

Email: [hallo@mueller-christine.de](mailto:hallo@mueller-christine.de) und Website: [www.mueller-christine.de](http://www.mueller-christine.de)

## Das Best Practice Interview:

### Fachkompetenz trifft auf Empathie

In einem intensiven Interview am 22. April 2026 berichtete mir Paul von dem darauffolgenden Auswahlprozess. Als Initiatorin des [Netzwerk Berufsintegration-Berlin.de](https://www.netzwerk-berufsintegration-berlin.de) und erfahrene Personalerin konnte ich Paul für das entscheidende Vorstellungsgespräch am 20. April einen wertvollen Impuls mitgeben:

*„Frag deinen Bewerber, wie er reagiert, wenn ein Kunde ‘Wartungsbedarf’ anmeldet.“*

Dieser Tipp zielte darauf ab, nicht nur die fachliche Qualifikation, sondern auch die **Fachsprache** und die Kundenorientierung zu prüfen. Der Bewerber – ein qualifizierter Ingenieur aus Pakistan – überzeugte auf ganzer Linie. Obwohl sein Deutsch auf einem guten B1-Niveau liegt, wechselten beide im Gespräch unkompliziert ins Englische, um sicherzustellen, dass alle Nuancen der komplexen Aufgabenstellung verstanden wurden.

### Arbeitsvertrag und Sicherheit

**Flexibilität und Vorbereitung** Paul hat das Anforderungsprofil während des Prozesses geschärft: Er suchte nicht nur eine Hilfe für fachliche Auftragsbearbeitung, sondern eine echte Assistenz zur Koordination seiner weltweiten Einsätze.

- **Der Vertrag:** Ein auf ein Jahr befristeter Arbeitsvertrag mit 80 Stunden pro Monat.
- **Die Sicherheit:** Eine einwöchige Probeweche zur gegenseitigen Abstimmung.
- **Die Hürden:** Paul nutzte zur Vorbereitung der Anmeldung eine Informationsveranstaltung der IHK, um die rechtlichen Rahmenbedingungen für die erste Mitarbeiterbeschäftigung exakt zu klären.

### Ein Blick in die Zukunft:

#### Synergien ohne Grenzen

Was diese Geschichte so besonders macht, ist die gemeinsame Vision. Paul und sein neuer Mitarbeiter haben bereits über die Grenzen Berlins hinaus gedacht. Der Gedanke, deutsche Industriemaschinen nach Pakistan zu exportieren und dort die Wartung und den Vertrieb gemeinsam aufzubauen, zeigt das enorme Potenzial, das in der Berufsintegration steckt.

### Mein Fazit als Personalerin

Paul Engelke ist im [#Netzwerk BerufsintegrationBerlin](https://www.netzwerk-berufsintegration-berlin.de) ein Vorbild für den Berliner Mittelstand. Er hat erkannt, dass Qualifikation keine Nationalität kennt und dass Sprache ein Werkzeug ist, das man gemeinsam weiterentwickeln kann. Diese „Best Practice“ zeigt: Wenn wir die richtigen Fragen stellen und Netzwerke wie den VGSD aktiv nutzen, lösen wir den Fachkräftemangel Schritt für Schritt.



**Christine Müller. Business Trainerin, IHK Fachkraft Personal, DaZ-Trainerin (BAMF)**

Inhaberin: Christine Müller - Uthmannstraße 11 - 12043 Berlin – Tel: 0171 - 2146731

Email: [hallo@mueller-christine.de](mailto:hallo@mueller-christine.de) und Website: [www.mueller-christine.de](http://www.mueller-christine.de)



### Kurzprofil: Kandidatin S.H.

- **Aktueller Status:** Master-Studentin an der TU Berlin (Online-Studium auf Englisch).
- **Herkunft & Erfahrung:** Aus China, seit 5 Jahren in Berlin. Aktuell im Kurs zur gezielten Optimierung der berufsbezogenen Deutschkenntnisse (Niveau B1/B2).
- **Fokus:** Vertiefung der Fachkompetenzen durch das laufende Masterstudium, kombiniert mit dem Ausbau der sprachlichen Qualifikation für den deutschen Arbeitsmarkt.

### Kurzprofil: Kandidatin C.

- **Aktueller Status:** Master-Studentin, aktuell auf der Suche nach einem qualifizierten Praktikum.
- **Herkunft & Erfahrung:** Seit anderthalb Jahren in Berlin. Macht derzeit ihren Master im Bereich „Produkt Umwelt Energie“ auf Englisch. Aktuell im Kurs zur Festigung der berufsbezogenen Deutschkenntnisse (Niveau B1/B2).
- **Fokus:** Praktikumsplatz als praktische Anwendung ihrer Kenntnisse im Bereich Umwelt/Energie und Verknüpfung von Fachwissen mit der deutschen Berufspraxis.

### Kurzprofil: Kandidatin S.

- **Aktueller Status:** Qualifizierte Fachkraft, aktuell auf der Suche nach einer neuen beruflichen Herausforderung.
- **Herkunft & Erfahrung:** Aus Irland, seit 7 Jahren in Deutschland. Die akademische Qualifikation ist International Businessmanagement mit Sprachen: Französisch, Spanisch, Portugiesisch
- **Fokus:** Sofortiger Einstieg und zielgerichteter Einsatz ihrer Kompetenzen auf dem deutschen Arbeitsmarkt.

### Kurzprofil: Kandidat L.

- **Aktueller Status:** Promovierter Chemiker (Dr. der Chemie), aktuell auf der Suche nach einer adäquaten Position in Forschung, Entwicklung oder Industrie.
- **Herkunft & Erfahrung:** Aus Brasilien, seit 7 Jahren in Berlin bzw. Deutschland. Hohe akademische Qualifikation, aktuell im Kurs zur Perfektionierung der berufsbezogenen Kommunikation (Niveau B1/B2).
- **Fokus:** Einbringung tiefgehender wissenschaftlicher Expertise in ein innovatives Unternehmen oder Forschungsinstitut.

### Kurzprofil: Kandidatin A.

- **Aktueller Status:** Promovierte Ethnologin (Dr. phil.), aktuell auf Arbeitssuche.



- **Herkunft & Erfahrung:** Seit 9 Monaten in Berlin. Hat ihre Promotion online an einer Universität in Frankfurt am Main absolviert. Aktuell im Kurs zur gezielten Aneignung berufsbezogener Deutschkenntnisse (Niveau B1/B2).
- **Fokus:** Einbringung tiefgehender akademischer und kulturwissenschaftlicher Expertise in den deutschen Arbeitsmarkt.

### Kurzprofil: Kandidatin S.

- **Aktueller Status:** Qualifizierte Fachkraft im Immobiliensektor mit Master-Abschluss, aktuell auf der Suche nach einer neuen Herausforderung.
- **Herkunft & Erfahrung:** Aus Mexiko, seit 3 Jahren in Deutschland. Verfügt über einen Master in Immobilienmanagement sowie wertvolle praktische Erfahrung durch eine interne Position bei Vonovia. Aktuell in der Festigung der berufsbezogenen Deutschkenntnisse (Niveau B1/B2).
- **Fokus:** Zielgerichteter Einsatz ihrer Management- und Branchenkompetenz in der deutschen Immobilienwirtschaft.

### Kurzprofil: Kandidatin T.

- **Aktueller Status:** Erfahrene HR-Expertin mit exzellentem Sprachniveau, aktuell auf Arbeitssuche.
- **Herkunft & Erfahrung:** Aus Brasilien, seit 5 Jahren in Deutschland. Weist bereits ein starkes Deutschniveau auf C1-Level vor und nutzt den Kurs zur Perfektionierung der berufsbezogenen Kommunikation (Niveau B1/B2).
- **Fokus:** 12 Jahre fundierte Berufserfahrung im Schwerpunkt Personalwesen (HR), bereit zur unmittelbaren Unterstützung eines HR-Teams.

### Kurzprofil: Kandidatin C.

- **Aktueller Status:** Akademisch qualifizierte Fachkraft für Marketing und Wirtschaft, aktuell auf Arbeitssuche.
- **Herkunft & Erfahrung:** Aus Italien, seit 11 Jahren in Deutschland. Spricht fließend Englisch und Italienisch, aktuell in der Optimierung der berufsbezogenen Deutschkenntnisse (Niveau B1/B2).
- **Fokus:** Langjährige Erfahrung im deutschen Umfeld mit klarem Schwerpunkt auf Marketing und internationaler Ökonomie.

### Kurzprofil: Kandidat M.

- **Aktueller Status:** Software-Ingenieur und Programmierer in ungekündigter Anstellung (aktuell im Berufsleben integriert, wechselwillig / offen für gezielte Weiterentwicklung).
- **Herkunft & Erfahrung:** Aus Ägypten. Nutzt den Kurs parallel zur bestehenden Beschäftigung, um seine berufsbezogene Kommunikation im IT-Umfeld zu professionalisieren (Niveau B1/B2).
- **Fokus:** Ausbau der sprachlichen Qualifikation zur optimalen Nutzung seiner technischen Expertise im deutschen Software-Sektor.

